

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
Государственного учреждения здравоохранения
«Тулльский областной наркологический диспансер №1»



Н.И. Зисягин
2022 г.

**ПЛАН
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
В ГОСУДАРСТВЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ТУЛЬСКИЙ ОБЛАСТНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР №1»
на 2023 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки	Постоянно
2	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	Постоянно
3	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников ГУЗ «ТОНД №1»	Постоянно
4	Формирование в коллективе поликлиники нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам учреждения, в т.ч. перенаправление пациентов в учреждения негосударственной формы собственности	Постоянно
5	Контроль за целевым направлением, рациональным использованием денежных средств и недопущение их нецелевого использования	Постоянно
6	Проведение организационных и практических мероприятий по недопущению практики незаконного взимания в ГУЗ «ТОНД №1» денежных средств с граждан за оказанную медицинскую помощь, в том числе под видом благотворительных взносов	Постоянно
7	Проведение совещания с руководителями структурных подразделений по мерам, направленным на противодействие коррупции в ГУЗ «ТОНД №1»	Ежегодно
8	Размещение в доступном месте информации о порядке предоставленных платных медицинских услуг, условиях и порядке оказания бесплатной медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи	Постоянно
9	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении при приеме на работу	Постоянно
11	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Ежеквартально

12	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости
13	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Постоянно
14	Проверка соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка	Постоянно
15	Применение к работникам всех предусмотренных действующим законодательством мер ответственности по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных и иных нарушений	Постоянно
16	Разработка и издание памятки по противодействию коррупции	Постоянно
17	Поддержка в сети Интернет на официальном сайте ГУЗ «ТОНД №1» раздела «Противодействие коррупции»	Постоянно
18	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений	По мере необходимости